

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК» (МБДОУ №3)

155043, Ивановская обл., г.Тейково, ул.Молодежная, д.12А

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудоого коллектива МБДОУ №3
протокол от 09.09.2013 г. №1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №3
Н.В. Коренева
приказ от 10.09.2013г. №92/1



ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБДОУ №3**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано для МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК» (далее — МБДОУ №3) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ №3.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МБДОУ №3.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, прачечной, специалистов, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МБДОУ №3.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №3 возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №3, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива МБДОУ №3.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ №3 и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Глава 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №3 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ №3 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

Глава 3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ №3;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ №3;
- вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ №3, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ №3 и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ №3;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ №3;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ №3 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заместителя заведующего, заведующего хозяйством, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ №3 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ №3;
- выбирает Управляющий Совет МБДОУ №3.

Глава 4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ №3;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ №3, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Глава 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ №3.
- 5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель, секретарь сроком на пять лет, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива МБДОУ №3.
- 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).

- 5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ №3.

Глава 6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ №3 — Управляющим Советом, Советом педагогов, Родительским комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета МБДОУ №3;
 - представление на ознакомление Управляющему Совету, Совету педагогов и Родительскому комитету МБДОУ №3 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ.

Глава 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Глава 8. ДЕЛООИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
 - 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
 - 8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ №3.
 - 8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ №3 (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).